



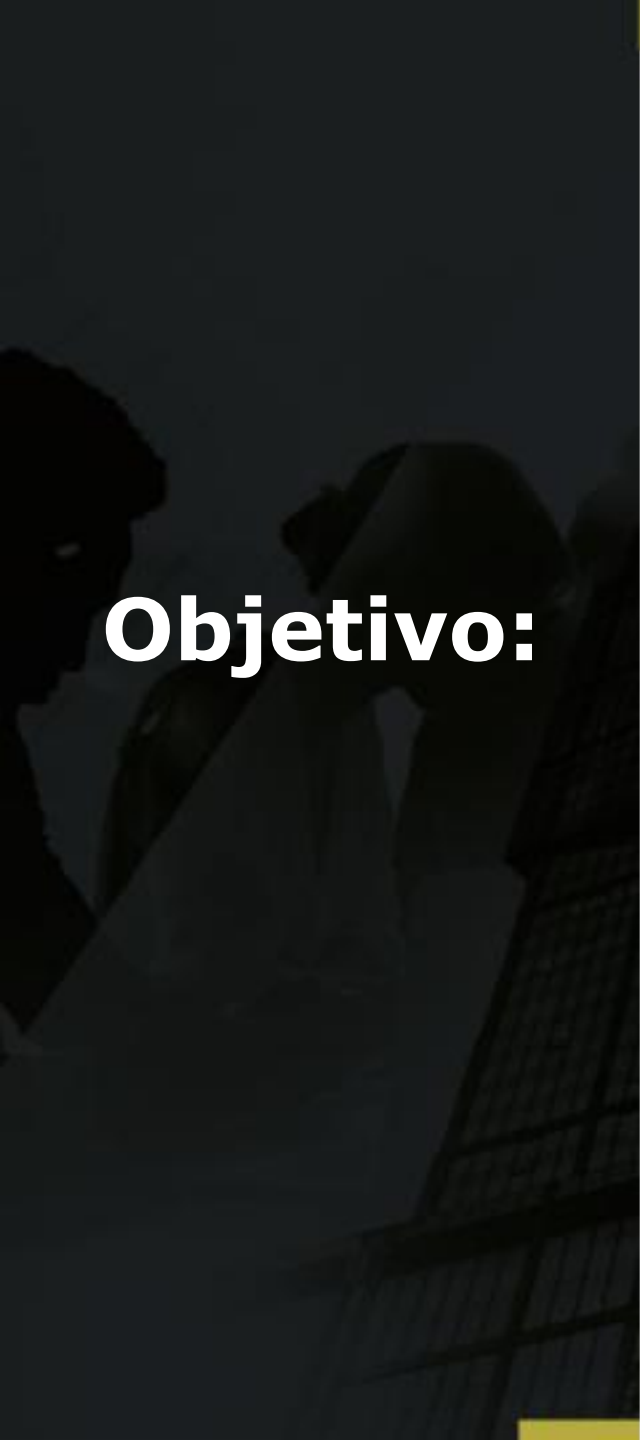
Asesor
Fiscal,
Jurídico
y Laboral

IMPACTO EN PATRONES Y TRABAJADORES DE LA REFORMA PENSIONARIA DE LA 4T

Mtra. Erika María Rivera Romero

Mtro. José Juan Ríos Aguilar

Noviembre 2022



Objetivo:

Conocer como los cambios que habrá en materia de pagos de cuotas patronales **afectará** no solo a los **patrones y trabajadores**, sino a **quienes estén cotizando por su cuenta** en la modalidad 40 o en incorporación voluntaria al IMSS para obtener una pensión en el futuro



Agenda:

1. Objetivos de la reforma
2. Aumento en el pago de las cuotas patronales (afectación)
3. Cambios en las aportaciones estatales (trabajadores beneficiados y perjudicados)
4. Cómo afectan estos cambios a los regímenes pensionarios de la LSS 73 y 97
5. “Flexibilización” de los requisitos para acceso a la pensión/retiro de recursos de cuenta individual
6. Repercusiones en la contratación de la continuación/incorporación voluntaria

Objetivos de la iniciativa

- Seguridad social es un derecho humano y es un elemento fundamental para la redistribución de la riqueza y combate a la pobreza
- El PND 2019-2024 contempla en el Eje de Política Social que el Estado debe intervenir en el sistema de pensiones para edificar el **bienestar** de la mayoría
- El artículo 4o. Constitucional recientemente reformado señala el derecho humano de las personas mayores de 68 años (o de 65 en caso de indígenas y afroamericanos) a recibir del Estado pensión no contributiva

➤ **Mejorar la calidad de vida de los trabajadores sujetos al régimen pensionario de la LSS**

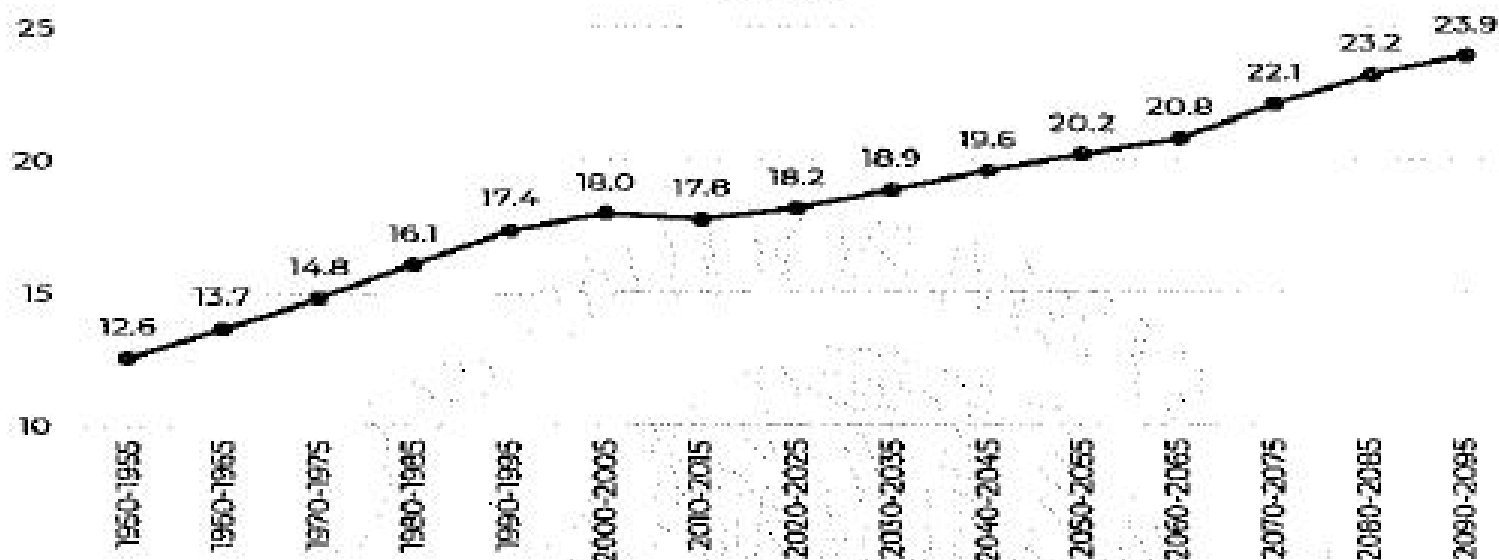
☐ Aumento de:

- ✓ pensiones, y
- ✓ porcentaje de los trabajadores que perciban una pensión garantizada, y

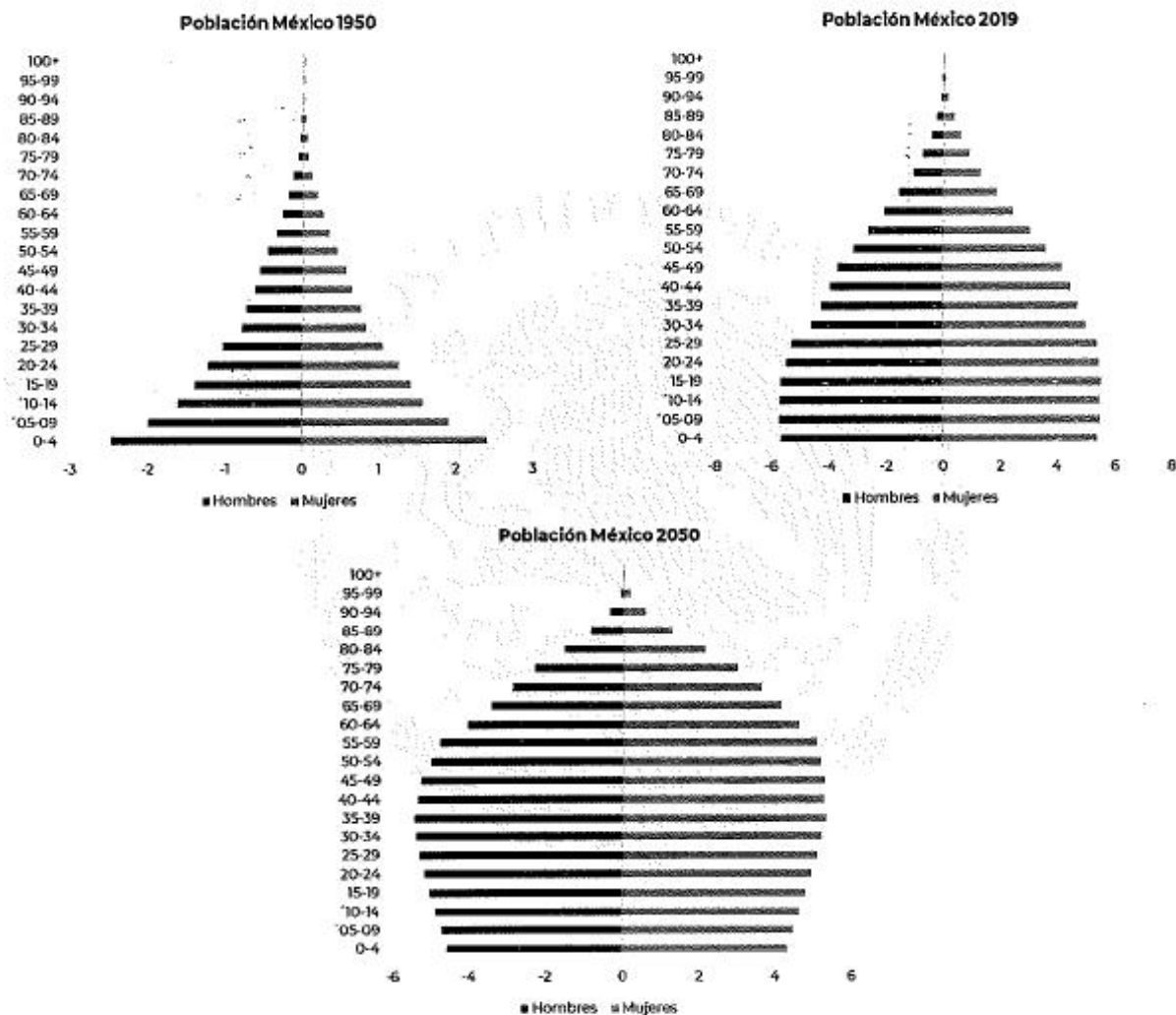
☐ contar con un entorno más eficiente y competitivo en la administración de los recursos de las cuentas individuales

México está entrando a un proceso de envejecimiento de la población (mayor esperanza de vida y disminución de tasa de fertilidad)

Esperanza de vida en México a los 65 años Años



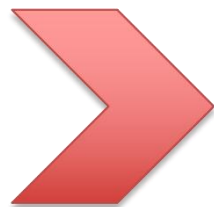
Fuente: CONSAR, con información de United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2019). Consulta: 17/10/2019.



Fuente: SHCP con datos de World Population Prospects 2019
(Naciones Unidas). Consulta 27/07/2020

➤ Enmendar las deficiencias del sistema pensionario de la LSS 1997

- ❑ Número de trabajadores con acceso a una pensión es menor al estimado



Baja densidad de cotización

- ❑ En caso de los trabajadores que alcanzan el derecho a la pensión está resulta ser menor a la esperada



Baja proporción del salario que se destina para la pensión

Según proyecciones:

- 56 % de los trabajadores alcanzarían una pensión:
 - ❑ 22 %, autofinanciada
 - ❑ 34 %, garantizada
- 44 %, retiro de su ahorro en una sola exhibición

Acciones propuestas:



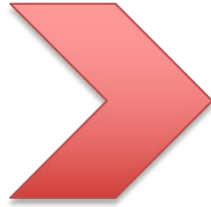
➤ Aumentar las aportaciones

➤ Disminuir el umbral de semanas de cotización

➤ Ampliar la cobertura de beneficios y mejorarlos

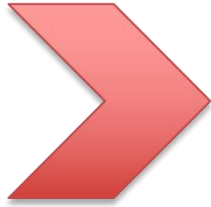
Afectación al patrón y sus trabajadores:

❑ Patrones



- Aumento en el pago de las contribuciones respectivas
- Incertidumbre jurídica patronal —legalidad tributaria—

❑ Trabajadores



- Afectación al derecho a la seguridad social

Aumento de las cuotas patronales ramo CEAV

- A partir del **1o. de enero de 2023** se aplicará al SBC de cada trabajador según se trate. La cuota se calculará conforme a la siguiente tabla:

SBC del asegurado	% Cuota patronal							
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.00 SM ¹	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150
1.01 SM a 1.50 UMA ²	3.281	3.412	3.544	3.676	3.807	3.939	4.070	4.202
1.51 a 2.00 UMA	3.575	4.000	4.426	4.851	5.276	5.701	6.126	6.552
2.01 a 2.50 UMA	3.751	4.353	4.954	5.556	6.157	6.759	7.360	7.962
2.51 a 3.00 UMA	3.869	4.588	5.307	6.026	6.745	7.464	8.183	8.902
3.01 a 3.50 UMA	3.953	4.756	5.559	6.361	7.164	7.967	8.770	9.573
3.51 a 4.00 UMA	4.016	4.882	5.747	6.613	7.479	8.345	9.211	10.077
4.01 UMA en adelante	4.241	5.331	6.422	7.513	8.603	9.694	10.784	11.875

Notas:

1. Salario mínimo
2. Unidad de Medida y Actualización

- Hasta el **31 de diciembre de 2022** los patrones pagarán al ramo de CEAV la cuota del 3.150 % del SBC de cada uno de sus trabajadores

Afectación al patrón y sus trabajadores:

Salario mínimo		FI	
SMZLFN	\$ 260.34	1.0452	\$ 272.11
General	172.87		180.68
UMA	96.22		
SBC	181.00/192.50/ 241.00/337.00		

Rangos Salario base de cotización (SM/UMA)		General		Cuotas 2030
1 SM		\$180.68	\$180.68	3.150%
1.01 SM	1.50 UMA	182.49	144.33	4.202%
1.51 UMA	2.00 UMA	145.29	192.44	6.552%
2.01 UMA	2.50 UMA	193.40	240.55	7.962%
2.51 UMA	3.00 UMA	241.51	288.66	8.902%
3.01 UMA	3.50 UMA	289.62	336.77	9.573%
3.51 UMA	4.00 UMA	337.73	384.88	10.077%
4.01 UMA EN ADELANTE		385.84 EN ADELANTE		11.875%

Rangos Salario base de cotización (SM/UMA)		SMZLFN		Cuotas 2030
1 SM		272.11	272.11	3.150%
1.01 SM	1.50 UMA	274.83	144.33	4.202%
1.51 UMA	2.00 UMA	145.29	192.44	6.552%
2.01 UMA	2.50 UMA	193.40	240.55	7.962%
2.51 UMA	3.00 UMA	241.51	288.66	8.902%
3.01 UMA	3.50 UMA	289.62	336.77	9.573%
3.51 UMA	4.00 UMA	337.73	384.88	10.077%
4.01 UMA EN ADELANTE		385.84 EN ADELANTE		11.875%

	SBC	\$ 181.00	\$ 183.00	\$ 192.50	\$ 241.00	\$ 241.00	\$ 337.00
Entre:	SM	180.68	180.68	180.68	180.68	180.68	180.68
Igual:	VSM	1.00	1.01	1.07	1.33	1.33	1.87

	SBC	\$ 181.00	\$ 183.00	\$ 192.50	\$ 241.00	\$ 241.00	\$ 337.00
Entre:	UMA	96.22	96.22	96.22	96.22	96.22	96.22
Igual:	VUMA	1.88	1.90	2.00	2.50	2.50	3.50

		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Salario mínimo del área geográfica (SM)	\$ 172.87	\$ 188.43*	\$ 205.38*	\$ 223.86*	\$ 244.01*	\$ 265.97*	\$ 289.91*	\$ 316.00*	\$ 344.44*
	UMA	96.22	102.95*	110.15*	117.86*	126.11*	134.94*	144.39*	154.89*	165.31*
	* Valores estimados									
	SBC									
	SMI (1 SM X Factor de integración de un año)	\$ 180.68	\$ 196.94	\$ 214.66	\$ 233.97	\$ 255.03	\$ 277.99	\$ 303.01	\$ 330.28	\$ 360.00
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 3.61	\$ 3.94	\$ 4.29	\$ 4.68	\$ 5.10	\$ 5.56	\$ 6.06	\$ 6.61	\$ 7.20
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 216.60	\$ 236.40	\$ 257.40	\$ 280.80	\$ 306.00	\$ 333.60	\$ 363.60	\$ 396.60	\$ 432.00
	SMI (SM X Factor de integración de un año)	\$ 180.68	\$ 196.94	\$ 214.66	\$ 233.97	\$ 255.03	\$ 277.99	\$ 303.01	\$ 330.28	\$ 360.00
Por:	Prima patronal del CEAV	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%
Igual:	Subtotal	\$ 5.69	\$ 6.20	\$ 6.76	\$ 7.37	\$ 8.03	\$ 8.76	\$ 9.54	\$ 10.40	\$ 11.34
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 341.40	\$ 372.00	\$ 405.60	\$ 442.20	\$ 481.80	\$ 525.60	\$ 572.40	\$ 624.00	\$ 680.40
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 558.00	\$ 608.40	\$ 663.00	\$ 723.00	\$ 787.80	\$ 859.20	\$ 936.00	\$ 1,020.60	\$ 1,112.40
	SBC (dentro del rango de 1.51 a 2.00 UMA)	\$ 192.44	\$ 205.90	\$ 220.30	\$ 235.72	\$ 252.22	\$ 269.88	\$ 288.78	\$ 309.78	\$ 330.62
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 3.85	\$ 4.12	\$ 4.41	\$ 4.71	\$ 5.04	\$ 5.40	\$ 5.78	\$ 6.20	\$ 6.61
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 231.00	\$ 247.20	\$ 264.60	\$ 282.60	\$ 302.40	\$ 324.00	\$ 346.80	\$ 372.00	\$ 396.60
	SBC (dentro de rango del 1.51 a 2.00 UMA)	\$ 192.44	\$ 205.90	\$ 220.30	\$ 235.72	\$ 252.22	\$ 269.88	\$ 288.78	\$ 309.78	\$ 330.62
Por:	Prima patronal del CEAV	3.150%	3.575%	4.000%	4.426%	4.851%	5.276%	5.701%	6.126%	6.552%
Igual:	Subtotal	\$ 6.06	\$ 7.36	\$ 8.81	\$ 10.43	\$ 12.24	\$ 14.24	\$ 16.46	\$ 18.98	\$ 21.66
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 363.60	\$ 441.60	\$ 528.60	\$ 625.80	\$ 734.40	\$ 854.40	\$ 987.60	\$ 1,138.80	\$ 1,299.60
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 594.60	\$ 688.80	\$ 793.20	\$ 908.40	\$ 1,036.80	\$ 1,178.40	\$ 1,334.40	\$ 1,510.80	\$ 1,696.20

		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	SBC (dentro del rango de 2.01 a 2.50 UMA)	\$ 240.55	\$ 257.38	\$ 275.38	\$ 294.65	\$ 315.28	\$ 337.35	\$ 360.98	\$ 387.23	\$ 413.28
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 4.81	\$ 5.15	\$ 5.51	\$ 5.89	\$ 6.31	\$ 6.75	\$ 7.22	\$ 7.74	\$ 8.27
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 288.60	\$ 309.00	\$ 330.60	\$ 353.40	\$ 378.60	\$ 405.00	\$ 433.20	\$ 464.40	\$ 496.20
	SBC (dentro del rango de 2.01 a 2.50 UMA)	\$ 240.55	\$ 257.38	\$ 275.38	\$ 294.65	\$ 315.28	\$ 337.35	\$ 360.98	\$ 387.23	\$ 413.28
Por:	Prima patronal del CEAV	3.15%	3.751%	4.353%	4.954%	5.556%	6.157%	6.759%	7.360%	7.962%
Igual:	Subtotal	\$ 7.58	\$ 9.65	\$ 11.99	\$ 14.60	\$ 17.52	\$ 20.77	\$ 24.40	\$ 28.50	\$ 32.91
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 454.80	\$ 579.00	\$ 719.40	\$ 876.00	\$ 1,051.20	\$ 1,246.20	\$ 1,464.00	\$ 1,710.00	\$ 1,974.60
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 743.40	\$ 888.00	\$ 1,050.00	\$ 1,229.40	\$ 1,429.80	\$ 1,651.20	\$ 1,897.20	\$ 2,174.40	\$ 2,470.80
	SBC (dentro del rango de 2.51 a 3.00 UMA)	\$ 288.66	\$ 308.85	\$ 330.45	\$ 353.58	\$ 378.33	\$ 404.82	\$ 433.17	\$ 464.67	\$ 495.93
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 5.77	\$ 6.18	\$ 6.61	\$ 7.07	\$ 7.57	\$ 8.10	\$ 8.66	\$ 9.29	\$ 9.92
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 346.20	\$ 370.80	\$ 396.60	\$ 424.20	\$ 454.20	\$ 486.00	\$ 519.60	\$ 557.40	\$ 595.20
	SBC (dentro del rango de 2.51 a 3.00 UMA)	\$ 288.66	\$ 308.85	\$ 330.45	\$ 353.58	\$ 378.33	\$ 404.82	\$ 433.17	\$ 464.67	\$ 495.93
Por:	Prima patronal del CEAV	3.15%	3.869%	4.588%	5.307%	6.026%	6.745%	7.464%	8.183%	8.902%
Igual:	Subtotal	\$ 9.09	\$ 11.95	\$ 15.16	\$ 18.76	\$ 22.80	\$ 27.31	\$ 32.33	\$ 38.02	\$ 44.15
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 545.40	\$ 717.00	\$ 909.60	\$ 1,125.60	\$ 1,368.00	\$ 1,638.60	\$ 1,939.80	\$ 2,281.20	\$ 2,649.00
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 891.60	\$ 1,087.80	\$ 1,306.20	\$ 1,549.80	\$ 1,822.20	\$ 2,124.60	\$ 2,459.40	\$ 2,838.60	\$ 3,244.20

		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	SBC (dentro del rango de 3.01 a 3.50 UMA)	\$ 336.77	\$ 360.33	\$ 385.53	\$ 412.51	\$ 441.39	\$ 472.29	\$ 505.37	\$ 542.12	\$ 578.59
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 6.74	\$ 7.21	\$ 7.71	\$ 8.25	\$ 8.83	\$ 9.45	\$ 10.11	\$ 10.84	\$ 11.57
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 404.40	\$ 432.60	\$ 462.60	\$ 495.00	\$ 529.80	\$ 567.00	\$ 606.60	\$ 650.40	\$ 694.20
	SBC (dentro del rango de 3.01 a 3.50 UMA)	\$ 336.77	\$ 360.33	\$ 385.53	\$ 412.51	\$ 441.39	\$ 472.29	\$ 505.37	\$ 542.12	\$ 578.59
Por:	Prima patronal del CEAV	3.150%	3.953%	4.756%	5.559%	6.361%	7.164%	7.967%	8.770%	9.573%
Igual:	Subtotal	\$ 10.61	\$ 14.24	\$ 18.34	\$ 22.93	\$ 28.08	\$ 33.83	\$ 40.26	\$ 47.54	\$ 55.39
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 636.60	\$ 854.40	\$ 1,100.40	\$ 1,375.80	\$ 1,684.80	\$ 2,029.80	\$ 2,415.60	\$ 2,852.40	\$ 3,323.40
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 1,041.00	\$ 1,287.00	\$ 1,563.00	\$ 1,870.80	\$ 2,214.60	\$ 2,596.80	\$ 3,022.20	\$ 3,502.80	\$ 4,017.60
	SBC (dentro del rango de 3.51 a 4.00 UMA)	\$ 384.88	\$ 411.80	\$ 440.60	\$ 471.44	\$ 504.44	\$ 539.76	\$ 577.56	\$ 619.56	\$ 661.24
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 7.70	\$ 8.24	\$ 8.81	\$ 9.43	\$ 10.09	\$ 10.80	\$ 11.55	\$ 12.39	\$ 13.22
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 462.00	\$ 494.40	\$ 528.60	\$ 565.80	\$ 605.40	\$ 648.00	\$ 693.00	\$ 743.40	\$ 793.20
	SBC (dentro del rango de 3.51 a 4.00 UMA)	\$ 384.88	\$ 411.80	\$ 440.60	\$ 471.44	\$ 504.44	\$ 539.76	\$ 577.56	\$ 619.56	\$ 661.24
Por:	Prima patronal del CEAV	3.150%	4.016%	4.882%	5.747%	6.613%	7.479%	8.345%	9.211%	10.077%
Igual:	Subtotal	\$ 12.12	\$ 16.54	\$ 21.51	\$ 27.09	\$ 33.36	\$ 40.37	\$ 48.20	\$ 57.07	\$ 66.63
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 727.20	\$ 992.40	\$ 1,290.60	\$ 1,625.40	\$ 2,001.60	\$ 2,422.20	\$ 2,892.00	\$ 3,424.20	\$ 3,997.80
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 1,189.20	\$ 1,486.80	\$ 1,819.20	\$ 2,191.20	\$ 2,607.00	\$ 3,070.20	\$ 3,585.00	\$ 4,167.60	\$ 4,791.00

		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	SBC (dentro del rango de 4.01 UMA en adelante)	\$ 385.84	\$ 412.83	\$ 441.70	\$ 472.62	\$ 505.70	\$ 541.11	\$ 579.00	\$ 621.11	\$ 662.89
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 7.72	\$ 8.26	\$ 8.83	\$ 9.45	\$ 10.11	\$ 10.82	\$ 11.58	\$ 12.42	\$ 13.26
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 463.20	\$ 495.60	\$ 529.80	\$ 567.00	\$ 606.60	\$ 649.20	\$ 694.80	\$ 745.20	\$ 795.60
	SBC (dentro del rango de 4.01 UMA en adelante)	\$ 385.84	\$ 412.83	\$ 441.70	\$ 472.62	\$ 505.70	\$ 541.11	\$ 579.00	\$ 621.11	\$ 662.89
Por:	Prima patronal del CEAV	3.150%	4.241%	5.331%	6.422%	7.513%	8.603%	9.694%	10.784%	11.875%
Igual:	Subtotal	12.15	17.51	23.55	30.35	37.99	46.55	56.13	66.98	78.72
Por:	Días del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 729.00	\$ 1,050.60	\$ 1,413.00	\$ 1,821.00	\$ 2,279.40	\$ 2,793.00	\$ 3,367.80	\$ 4,018.80	\$ 4,723.20
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 1,192.20	\$ 1,546.20	\$ 1,942.80	\$ 2,388.00	\$ 2,886.00	\$ 3,442.20	\$ 4,062.60	\$ 4,764.00	\$ 5,518.80

		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	SBC (dentro del rago de 4.01 UMA en adelante)	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 23.10	\$ 23.10	\$ 23.10	\$ 23.10	\$ 23.10	\$ 23.10	\$ 23.10	\$ 23.10	\$ 23.10
Por:	Dias del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 1,386.00	\$ 1,386.00	\$ 1,386.00	\$ 1,386.00	\$ 1,386.00	\$ 1,386.00	\$ 1,386.00	\$ 1,386.00	\$ 1,386.00
	SBC (dentro del rago de 4.01 UMA en adelante)	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00	\$ 1,155.00
Por:	Prima patronal del CEAV	3.150%	4.241%	5.331%	6.422%	7.513%	8.603%	9.694%	10.784%	11.875%
Igual:	Subtotal	36.38	48.98	61.57	74.17	86.78	99.36	111.97	124.56	137.16
Por:	Dias del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 2,182.80	\$ 2,938.80	\$ 3,694.20	\$ 4,450.20	\$ 5,206.80	\$ 5,961.60	\$ 6,718.20	\$ 7,473.60	\$ 8,229.60
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 3,568.80	\$ 4,324.80	\$ 5,080.20	\$ 5,836.20	\$ 6,592.80	\$ 7,347.60	\$ 8,104.20	\$ 8,859.60	\$ 9,615.60
	SBC topado a 25 veces la UMA (dentro del rango de 4.01 UMA en adelante)	\$ 2,405.50	\$ 2,573.75	\$ 2,753.75	\$ 2,946.50	\$ 3,152.75	\$ 3,373.50	\$ 3,609.75	\$ 3,872.25	\$ 4,132.75
Por:	Prima de retiro	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Igual:	Subtotal	\$ 48.11	\$ 51.48	\$ 55.08	\$ 58.93	\$ 63.06	\$ 67.47	\$ 72.20	\$ 77.45	\$ 82.66
Por:	Dias del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de retiro	\$ 2,886.60	\$ 3,088.80	\$ 3,304.80	\$ 3,535.80	\$ 3,783.60	\$ 4,048.20	\$ 4,332.00	\$ 4,647.00	\$ 4,959.60
	SBC topado a 25 veces la UMA (dentro del rango de 4.01 UMA en adelante)	\$ 2,405.50	\$ 2,573.75	\$ 2,753.75	\$ 2,946.50	\$ 3,152.75	\$ 3,373.50	\$ 3,609.75	\$ 3,872.25	\$ 4,132.75
Por:	Prima patronal del CEAV	3.150%	4.241%	5.331%	6.422%	7.513%	8.603%	9.694%	10.784%	11.875%
Igual:	Subtotal	75.77	109.15	146.8	189.22	236.87	290.22	349.93	417.58	490.76
Por:	Dias del bimestre	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total:	Cuotas patronales de CEAV	\$ 4,546.20	\$ 6,549.00	\$ 8,808.00	\$ 11,353.20	\$ 14,212.20	\$ 17,413.20	\$ 20,995.80	\$ 25,054.80	\$ 29,445.60
	Total cuotas patronales RCEAV	\$ 7,432.80	\$ 9,637.80	\$ 12,112.80	\$ 14,889.00	\$ 17,995.80	\$ 21,461.40	\$ 25,327.80	\$ 29,701.80	\$ 34,405.20

Incertidumbre jurídica

El dispositivo 168, fracción II, inciso a) de la LSS prevé que en el ramo de CEAV, las empresas deben cubrir la cuota patronal correspondiente sobre el SBC, calculada conforme a la tabla que ahí se reproduce.

Artículo segundo transitorio

“La cuota patronal prevista en el artículo 168, fracción II, inciso a), de la Ley del Seguro Social será aplicable de manera gradual, a partir del 1 de enero de 2023, de conformidad con la siguiente tabla:”

SBC	% Cuota patronal							
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.00 SM	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150
1.01 SM a 1.50 UMA	3.281	3.412	3.544	3.676	3.807	3.939	4.070	4.202
1.51 a 2.00 UMA	3.575	4.000	4.426	4.851	5.276	5.701	6.126	6.552
2.01 a 2.50 UMA	3.751	4.353	4.954	5.556	6.157	6.759	7.360	7.962
2.51 a 3.00 UMA	3.869	4.588	5.307	6.026	6.745	7.464	8.183	8.902
3.01 a 3.50 UMA	3.953	4.756	5.559	6.361	7.164	7.967	8.770	9.573
3.51 a 4.00 UMA	4.016	4.882	5.747	6.613	7.479	8.345	9.211	10.077
4.01 UMA en adelante	4.241	5.331	6.422	7.513	8.603	9.694	10.784	11.875

1. No existen instrucciones para determinar el monto de la cuota respectiva

- ☐ Actualmente se prevé que en el ramo de CEAV, a los patrones les corresponde cubrir las cuotas del 3.150 % sobre el SBC
- ☐ la contribución se tornará compleja, porque se adicionan mayores elementos a considerar para realizar el cálculo, pues se observan previsiones legales que son variables; es decir, que no se aplican a todos los patrones, sino solo a aquellos que se ubiquen en su hipótesis jurídica
- ☐ es necesario que el empleador conozca que debe hacer para determinar la tasa a aplicar (elemento de las contribuciones de seguridad social, consistente en una unidad aritmética que se toma para la liquidación de las cuotas patronales del ramo de CEAV)

2. No se indica cuándo se aplican los porcentajes de las columnas 2024, 2025, 2026, etc.

- ❑ La Comisión dictaminadora de la Cámara de Diputados señaló: “se considera adecuada la propuesta del Ejecutivo Federal consistente en que el incremento de la aportación patronal se realice gradualmente de 2023 a 2030, conforme a la tabla que se incorpora en el artículo Segundo Transitorio”
- ❑ la iniciativa presidencial destacó que la segunda propuesta de mérito es que la aportación patronal se eleve de 5.15 % a 13.87 %, y detalló que “el incremento de la aportación patronal se realizará gradualmente de 2023 a 2030, conforme a la tabla que se incorpora en el artículo Segundo Transitorio”
- ❑ se presume que a partir de cada 1o. de enero de los años mencionados en la tabla, se aplicarán los porcentajes de la columna correspondiente

3. Expresión “SM”

El primer rango de la columna SBC establece “1.0 SM*” y al pie de la tabla una nota “*Salario Mínimo”:

- ☐ no se sabe qué entender por salario mínimo:
 - ✓ general (y de qué área)
 - ✓ el profesional
 - ✓ mínimo integrado de la CDMX
 - ✓ mínimo integrado en la ZLFN (para los RP ubicados en esa localidad)

- ☐ según el numeral 28 de la LSS, los empleados se inscriben con el SBC que perciban al afiliarlos, estableciéndose como límite inferior el SMG del área geográfica respectiva

4. Aplicación de la UMA

“Todos los cálculos que toman como base a la Unidad de Medida y Actualización se apegan a lo dispuesto en el artículo 123, Apartado A, fracción VI, segundo párrafo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, toda vez que se toma como referencia **del menor valor posible al salario mínimo, y a partir de esto se determinan los rangos sucesivos**”

- ❑ la UMA se emplea como una referencia de un rango inferior y el salario mínimo es el superior. Ejemplo: \$96.22 (UMA 2022) a \$ 172.87 (salario mínimo del resto del país —general— 2022)
- ❑ nadie puede cotizar con una base salarial por debajo de un salario mínimo integrado (hoy \$ 180.68 en el resto del país y \$ 272.11 en la zona libre de la frontera norte —ZLFN—)

Rangos Salario base de cotización (SM/UMA)		General		Cuotas 2030
1 SM		\$180.68	\$180.68	3.150%
1.01 SM	1.50 UMA	182.49	144.33	4.202%
1.51 UMA	2.00 UMA	145.29	192.44	6.552%

Artículo 123, apartado A, fracción VI de la CPEUM: “el salario mínimo no podrá ser utilizado como índice, unidad, base, medida o referencia para fines ajenos a su naturaleza”

- ❑ en sentido contrario: el salario mínimo sí puede emplearse como índice, base o referencia para fines relacionados a su naturaleza
- ❑ párrafo quinto de la exposición de motivos del Decreto por el que se expide la Ley para determinar el Valor de la Unidad de Medida y Actualización: lo anterior no significa que el salario mínimo no pueda seguir siendo empleado como índice, unidad, base, medida o referencia para fines propios de su naturaleza, como ocurre en el caso de las disposiciones relativas a seguridad social y pensiones

5. Rangos inexactos

Se prevé un porcentaje fijo de la cuota que deberá considerar el patrón para su autodeterminación y tiene una progresión por grados, pues la base salarial se divide en secciones supuestamente "sucesivas", y a cada una se le aplica un tanto por ciento cada vez mayor, pero es inexacta:

- ❑ empieza con un rango 1.0 salario mínimo y de ahí se va 1.01
- ❑ el segundo rango comienza con una cuantía superior a una inferior
- ❑ del segundo rango en adelante, la cuantía que representa la base salarial seccionada es con base en UMA, y tampoco son sucesivas, pues existen SBC que no se pueden ubicar, dificultando al empleador conocer en qué hipótesis normativa cae; en consecuencia, desconoce cómo identificar la cuota del ramo de CEAV aplicable

SBC del asegurado	Rangos expresados en pesos (\$)	% Cuota patronal 2023
1.00 salario mínimo (SM)	180.68 / 272.11	3.15
1.01 SM a 1.50 UMA	182.49 / 274.83 a 144.33	3.281
1.51 a 2.00 UMA	145.29 a 192.44	3.575
2.01 a 2.50 UMA	193.40 a 240.55	3.751
2.51 a 3.00 UMA	241.51 a 288.66	3.869
3.01 a 3.50 UMA	289.62 a 336.77	3.953
3.51 a 4.00 UMA	337.73 a 384.88	4.016
4.01 UMA en adelante	385.84 en adelante	4.241

Fórmula		Sustitución
	Percepción mensual	\$ 11,050.00
Entre:	Días del mes	30
Igual:	Cuota diaria:	\$ 368.33
Por:	Factor de integración (segundo año de labores)	1.0466
Igual:	SBC	\$ 385.49

SBC del asegurado	Rangos expresados en pesos (\$)	% Cuota patronal 2023
3.51 a 4.00 UMA	337.73 a 384.88	4.016
4.01 UMA en adelante	385.84 en adelante	4.241

Defensa patronal

- ❑ No se tiene la certeza de cómo cumplir con la obligación de contribuir a la seguridad social
- ❑ Se pone de manifiesto un margen para la arbitrariedad del Seguro Social, al:
 - ✓ actualizar el Sistema Único de Autodeterminación (SUA)
 - ✓ emitir un acuerdo para tratar de subsanar las deficiencias legales, o
 - ✓ fiscalizar

Se transgrede el artículo 31, fracción IV de la CPEUM (legalidad tributaria), y en caso de interpretación del IMSS, el 9o. de la LSS: las disposiciones fiscales que establecen cargas a los patrones, esto es, normas que se refieran a sujeto, objeto, base de cotización y tasa, son de aplicación estricta

Amparo indirecto en contra del artículo segundo transitorio de la reforma a la LSS

- ❑ Acreditar una afectación real y actual: la calidad de patrón ante el IMSS y ubicarse en los supuestos donde el monto del SBC de alguno de sus colaboradores no se ajusta a ninguno de los rangos de la tabla prevista en el artículo segundo transitorio
- ❑ 30 días hábiles, a partir del 1o. de enero de 2023, por considerarse una **norma general autoaplicativa** y con su entrada en vigor produce consecuencias automáticamente
- ❑ objetivo: sin aplicación del artículo segundo transitorio de la reforma a la LSS para así restituir al empresario el goce de su derecho transgredido; por ende, se ordene pagar las cuotas del ramo de CEAV como se preveía hasta 2022

Cambios en las aportaciones estatales

Cuota social

- **Hasta el 31 de diciembre de 2022** a aquellos trabajadores con percepciones de hasta 15 veces el salario mínimo en el DF (hoy Ciudad de México):

Salario base de cotización (SBC) del asegurado	Cuota social
1.00 SM*	\$ 3.87077
1.01 a 4.00 SM	3.70949
4.01 a 7.00 SM	3.54820
7.01 a 10.00 SM	3.38692
10.01 a 15.00 SM	3.22564

Nota: *Salario mínimo

Además de cubrir la contribución del 7.143 % de las cuotas obrero-patronales

(Art. 168, fracc. IV, LSS)

- **A partir del 1o. de enero de 2023**, comenzará la redistribución aplicable a derechohabientes que ganen hasta cuatro veces la Unidad de Medida y Actualización (UMA):

SBC del colaborador	Cuota social
1.00 SM	\$ 10.75
1.01 SM a 1.50 UMA	10.00
1.51 a 2.00 UMA	9.25
2.01 a 2.50 UMA	8.50
2.51 a 3.00 UMA	7.75
3.01 a 3.50 UMA	7.00
3.51 a 4.00 UMA	6.25

Notas:

1Salario mínimo

2 Unidad de Medida y Actualización

- **1o. de enero al 31 de diciembre de 2023**, colaboradores que ganen de 4.01 a 7.09 UMA por cada día de salario cotizado:

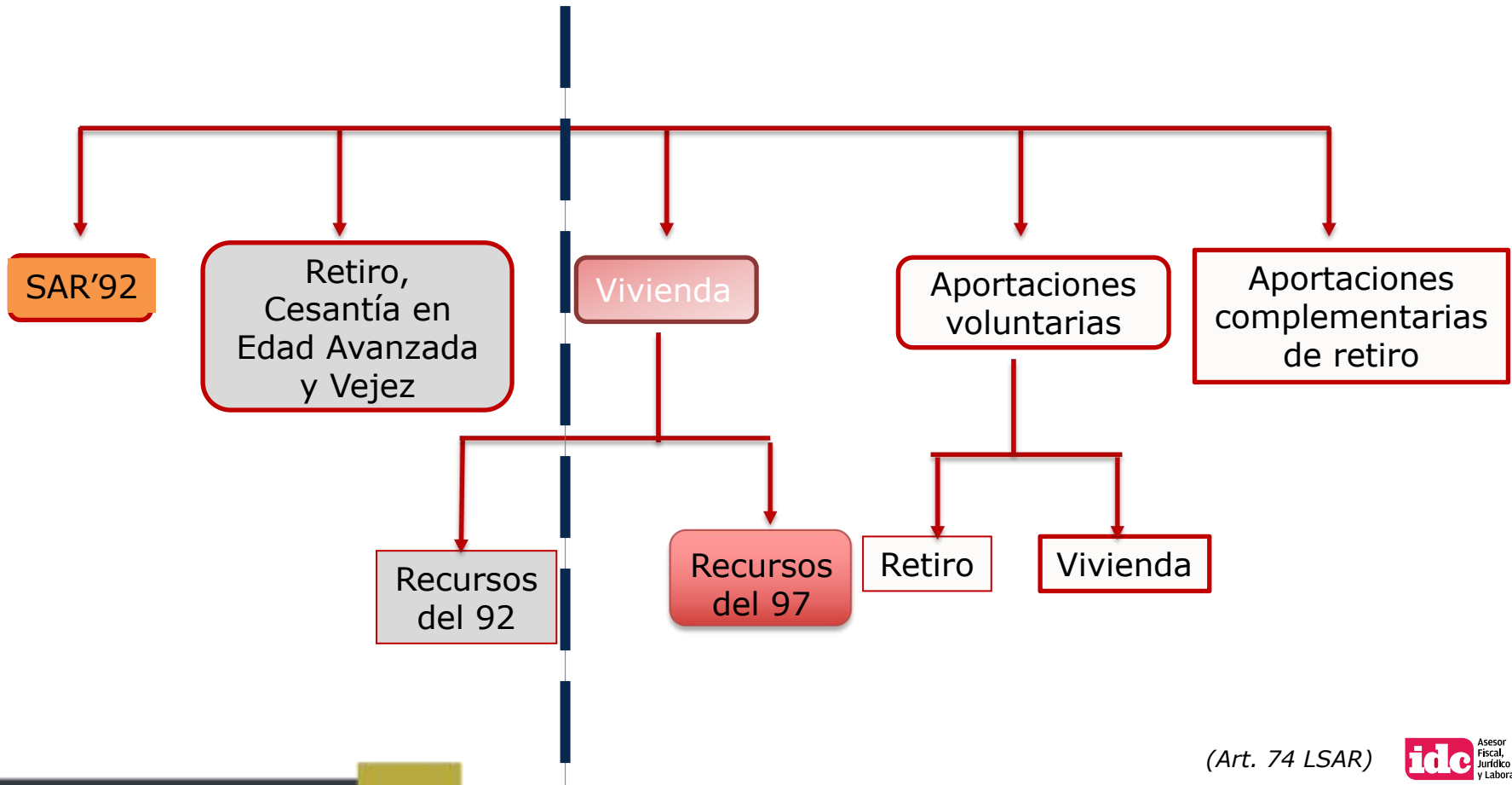
SBC del asegurado	Cuota social
4.01 a 5.00 UMA	\$ 2.45
5.01 a 6.00 UMA	1.80
6.01 A 7.09 UMA	1.00

Estos valores se actualizarían conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) en marzo, junio, septiembre y diciembre de 2023.

Antes hay que saber...

Todo trabajador tiene derecho a la apertura de **una cuenta individual** en la Afore de su elección

Cuenta individual



Trabajadores afiliados:

- hasta el 30 de junio de 1997

Pueden optar por:

- ☐ El régimen de reparto de 1973 (SAR'92)

- ☐ El actual régimen pensionario de cuentas individuales

- Renta vitalicia

- Retiro programado

- Pensión garantizada



¿\$?

- a partir del 1o de julio de 1997

- ☐ Solo pueden pensionarse bajo el actual régimen de cuentas individuales

- Renta vitalicia

- Retiro programado

- Pensión garantizada



¿\$?

(Tercero, cuarto, octavo y 13 transitorios LSS)

“Flexibilización” de los requisitos

Acceder a una pensión por Cesantía en Edad Avanzada (CEA) o Vejez

- **CEA**, procede a partir de los 60 años de edad y es necesario quedar privado de un trabajo remunerado, y
- **vejez**, el derecho inicia a partir de los 65 años de edad
- **1,000 cotizaciones** acreditadas ante el Instituto en ambos casos (antes 1,250) ver cambio progresivo

En 2021 se requerían **750 semanas cotizadas** en el IMSS, las cuales aumentarán 25 cada año, hasta llegar a **1,000 en 2031**:

Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
SC*	750	775	800	825	850	875	900	925	950	975	1,000

Nota:

*Semanas de cotización

(Art. Cuarto transitorio, LSS)

Acceder a una pensión mínima garantizada (PMG)

Mismos requisitos que en CEA o vejez, **pero solo aplica a los asegurados cuyos recursos en la cuenta individual resultaron insuficientes** para costear un retiro programado o renta vitalicia

Anteriormente equivalía al monto mensual correspondiente a un salario mínimo general para el DF (ahora CDMX), **vigente al 1o. de julio de 1997**

(Arts. 170 y 171, LSS)

Es indispensable acreditar en **2022 un mínimo de 775 cotizaciones**, y en 2023 800, y así sucesivamente hasta llegar a 1,000 en 2031.

Año	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
SC*	750	775	800	825	850	875	900	925	950	975	1,000

Nota: *Semanas de cotización

La cuantía de esta pensión se calcula considerando el **promedio del SBC del trabajador** durante su afiliación, su edad y el número de semanas cotizadas.

(Arts. 170, 171, 172, LSS y Cuarto Transitorio)

		Semanas de cotización										
		1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125	1,150	1,175	1,200	1,225	1,250 o más
SBC	Edad	Pensión garantizada mensual en pesos										
1 SM1 a 1.99 UMA2	60	2,622.00	2,716.00	2,809.00	2,903.00	2,997.00	3,090.00	3,184.00	3,278.00	3,371.00	3,465.00	3,559.00
	61	2,660.00	2,753.00	2,847.00	2,941.00	3,034.00	3,128.00	3,221.00	3,315.00	3,409.00	3,502.00	3,596.00
	62	2,697.00	2,791.00	2,884.00	2,978.00	3,072.00	3,165.00	3,259.00	3,353.00	3,446.00	3,540.00	3,634.00
	63	2,734.00	2,828.00	2,922.00	3,015.00	3,109.00	3,203.00	3,296.00	3,390.00	3,484.00	3,577.00	3,671.00
	64	2,772.00	2,866.00	2,959.00	3,053.00	3,147.00	3,240.00	3,334.00	3,427.00	3,521.00	3,615.00	3,708.00
2.00 a 2.99 UMA	65 o más	2,809.00	2,903.00	2,997.00	3,090.00	3,184.00	3,278.00	3,371.00	3,465.00	3,559.00	3,652.00	3,746.00
	60	3,409.00	3,530.00	3,652.00	3,774.00	3,896.00	4,017.00	4,139.00	4,261.00	4,383.00	4,504.00	4,626.00
	61	3,457.00	3,579.00	3,701.00	3,823.00	3,944.00	4,066.00	4,188.00	4,310.00	4,431.00	4,553.00	4,675.00
	62	3,506.00	3,628.00	3,750.00	3,871.00	3,993.00	4,115.00	4,237.00	4,358.00	4,480.00	4,602.00	4,724.00
	63	3,555.00	3,677.00	3,798.00	3,920.00	4,042.00	4,164.00	4,285.00	4,407.00	4,529.00	4,651.00	4,772.00
	64	3,604.00	3,725.00	3,847.00	3,969.00	4,091.00	4,212.00	4,334.00	4,456.00	4,577.00	4,699.00	4,821.00
	65 o más	3,652.00	3,774.00	3,896.00	4,017.00	4,139.00	4,261.00	4,383.00	4,504.00	4,626.00	4,748.00	4,870.00

		Semanas de cotización										
		1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125	1,150	1,175	1,200	1,225	1,250 o más
SBC	Edad	Pensión garantizada mensual en pesos										
3.00 a 3.99 UMA	60	4,195.00	4,345.00	4,495.00	4,645.00	4,795.00	4,945.00	5,094.00	5,244.00	5,394.00	5,544.00	5,694.00
	61	4,255.00	4,405.00	4,555.00	4,705.00	4,855.00	5,005.00	5,154.00	5,304.00	5,454.00	5,604.00	5,754.00
	62	4,315.00	4,465.00	4,615.00	4,765.00	4,915.00	5,064.00	5,214.00	5,364.00	5,514.00	5,664.00	5,814.00
	63	4,975.00	4,525.00	4,675.00	4,825.00	4,975.00	5,124.00	5,274.00	5,424.00	5,574.00	5,724.00	5,874.00
	64	4,435.00	4,585.00	4,735.00	4,885.00	5,034.00	5,184.00	5,334.00	5,484.00	5,634.00	5,784.00	5,933.00
	65 o más	4,495.00	4,645.00	4,795.00	4,945.00	5,094.00	5,244.00	5,394.00	5,544.00	5,694.00	5,844.00	5,993.00
4.00 a 4.99 UMA	60	4,982.00	5,160	5,338	5,516	5,694	5,872	6,050	6,228	6,405	6,583	6,761
	61	5,053.00	5,231.00	5,409.00	5,587.00	5,765.00	5,943.00	6,121.00	6,299.00	6,477.00	6,655.00	6,832.00
	62	5,124.00	5,302.00	5,480.00	5,658.00	5,836.00	6,014.00	6,192.00	6,370.00	6,548.00	6,726.00	6,904.00
	63	5,196	5,373	5,551	5,729	5,907	6,085	6,263	6,441	6,619	6,797	6,975
	64	5,267	5,445	5,623	5,801	5,978	6,156	6,334	6,512	6,690	6,868	7,046
	65 o más	5,338	5,516	5,694	5,872	6,050	6,228	6,405	6,583	6,761	6,939	7,117
5.00 UMA en adelante	60	5,769	5,975	6,181	6,387	6,593	6,799	7,005	7,211	7,417	7,623	7,829
	61	5,851	6,057	6,263	6,469	6,675	6,881	7,087	7,293	7,499	7,705	7,911
	62	5,933	6,140	6,346	6,552	6,758	6,964	7,170	7,376	7,582	7,788	7,994
	63	6,016	6,222	6,428	6,634	6,840	7,046	7,252	7,458	7,664	7,870	8,076
	64	6,098	6,304	6,510	6,716	6,922	7,128	7,334	7,540	7,746	7,953	8,159
	65 o más	6,181	6,387	6,593	6,799	7,005	7,211	7,417	7,623	7,829	8,035	8,241

Agotados los recursos de la pensión mínima garantizada



Gobierno federal, a través de la Tesorería de la Federación



SHCP

- verifica la información que el Seguro Social le brinde, y
- en su caso, le solicita la modificación de los procedimientos necesarios para su conciliación

Cómo afectan estos cambios a los regímenes pensionarios LSS 73 y 97

Ley del Seguro Social de 1973

- Aumento de pago de cuotas de la modalidad 40 o **continuación voluntaria**

Ramo/Seguro	2022		
	Porcentajes		
	Patrón	Trabajador	Total
Retiro	2.000	0.000	2.000
CEA y Vejez	3.150	1.125	4.275
Invalidez y Vida	1.750	0.625	2.375
Gastos médicos para pensionados del Seguro de E y M	1.050	0.375	1.425
Total	7.950	2.125	10.075

SBC (RANGO)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1 SM	10.075 %	10.075 %	10.075 %	10.075 %	10.075 %	10.075 %	10.075 %	10.075 %
1.01 SM a 1.50 UMA	10.206	10.338	10.469	10.601	10.732	10.864	10.995	11.127
1.51 a 2.00 UMA	10.500	10.925	11.351	11.776	12.201	12.626	13.051	13.477
2.01 a 2.50 UMA	10.676	11.278	11.879	12.481	13.082	13.684	14.285	14.887
2.51 a 3.00 UMA	10.794	11.513	12.232	12.951	13.670	14.389	15.108	15.827
3.01 a 3.50 UMA	10.878	11.681	12.484	13.286	14.089	14.892	15.695	16.498
3.51 a 4.00 UMA	10.941	11.807	12.672	13.538	14.404	15.270	16.136	17.002
4.01 en adelante	11.166	12.256	13.347	14.438	15.528	16.619	17.709	18.800

Ejemplos:

	SBC	2022	2023	2024	2025	2026
4 UMA (\$96.22)	\$ 384.88	\$ 2,326.60	\$ 2,526.58	\$ 2,726.57	\$ 2,926.32	\$ 3,126.30
25 UMA (96.22)	2,405.50	14,541.25	16,115.89	17,689.08	19,263.73	20,838.37

	SBC	2027	2028	2029	2030
4 UMA (\$96.22)	\$ 384.88	\$ 3,326.29	\$ 3,526.27	\$ 3,726.25	\$ 3,926.24
25 UMA (96.22)	\$ 2,405.50	22,411.56	23,986.20	25,559.40	27,134.04

Ley del Seguro Social de 1997

- Al aportar más a su cuenta individual acumulará más recursos para pensionarse
- cotizará más semanas

➤ Aumento de pago de cuotas en algunos casos para **incorporación voluntaria**

Tipo de sujeto	Base de cotización	Prestaciones
Trabajadores en industrias familiares, e independientes (profesionales, comerciantes en pequeño, artesanos y demás trabajadores no asalariados)	Ley: Salario mínimo del DF vigente	Ley: - Las de los Seguros de Invalidez y Vida (IV); Retiro y Vejez (RV) - En especie del Seguro de Enfermedades y Maternidad (EM)
	Acuerdo: Ingreso real nunca menos al salario mínimo/profesional ni superior a 25 VUMA	Acuerdo: Las de los Seguros de EM; RT; IV; Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (RCEAV); y Guarderías y Prestaciones Sociales (GPS)
Ejidatarios, comuneros, colonos, pequeños propietarios dedicados de forma directa a las labores de carácter agrícola, ganadera, forestal o mixtas	Salario mínimo del DF vigente	- Las de los Seguros de IV; RV - En especie del Seguro de EM
Patrones personas físicas con trabajadores asegurados a su servicio	Salario mínimo del DF vigente	- Las de los Seguros de IV; RV; y RT - En especie del Seguro de
Trabajadores al servicio de la Administración Pública Federal, entidades federativas y municipios	Salario base de cotización	- Las de los Seguros de RT; IV; RCEAV - En especie del Seguro de EM

(arts. 13, 222 y 227, LSS; Acuerdo número ACDO.AS2.HCT.260820/216.P.DIR dictado por el H. Consejo Técnico, en sesión ordinaria de 26 de agosto de 2020, publicado el 13 de enero de 2021)

Retirar recursos de la cuenta individual

Retiros totales

- renta vitalicia, o
- retiros programados

La aseguradora o la Afore, pueden recibir todos o solo parte de los recursos acumulados en la cuenta individual.

Salvo que la renta vitalicia a convenirse sea menor al promedio de las pensiones garantizadas.

Retiro de recursos de cuenta individual por fallecimiento del titular

Podrían entregarse en una sola exhibición **por no tener otro fin específico**

Beneficiarios que este hubiese designado expresamente en el contrato que hubiese celebrado con su Afore, en la proporción señalada para cada uno de ellos



¿Cuándo entra el Tribunal Laboral?

GRACIAS

Esta presentación se elaboró exclusivamente con el propósito de ofrecer orientación general sobre los temas expuestos. La toma de decisiones y los resultados que se obtengan por el uso de esta información es responsabilidad exclusiva del usuario. No garantizamos, expresa o implícitamente, la precisión o integridad de la información de la presentación, y dentro de los límites permitidos por la ley, IDC Asesor Fiscal, Jurídico y Laboral, sus miembros y empleados no aceptan ni asumen ninguna responsabilidad, deber u obligación derivada de las acciones, decisiones u omisiones que usted u otras personas tomen con base en la misma.