

CALENDARIO OBLIGACIONES SEGURIDAD SOCIAL *Septiembre*

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Sujetos obligados	Patrones
Obligación	Presentación del dictamen IMSS ¹
Formato para el cumplimiento	A través del Sistema de Dictamen Electrónico – SIDEIMSS–
Infracciones por incumplimiento	Multa de 20 a 350 veces la UMA; esto es, de \$ 2,171.40 a \$ 37,999.50 (arts. 304-A, fracc. XX, y 304-B, fracc. IV, LSS)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Nota:

1. Aplica para todo empleador obligado a dictaminarse por contar con más de 300 colaboradores en el ejercicio inmediato anterior –2023– o quienes voluntariamente optaron por ello (art. 16, LSS)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Sujetos obligados	Patrones
Obligación	Envío de modificaciones al salario base de cotización ¹
Formato para el cumplimiento	A través del portal IMSS Desde su Empresa (IDSE)
Infracciones por incumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Seguro Social: créditos fiscales por diferencias, actualizaciones, recargos, y una multa de 20 a 125 veces la UMA; esto es, de \$ 2,171.40 a \$ 13,571.25, y en caso de un riesgo de trabajo o enfermedad general, un capital constitutivo (arts. 54, 77, 88, 149, 186, 287, 304-A, fracc. III y 304-B, fracc. II, LSS), e • Infonavit: multa de 251 a 300 veces la UMA; actualmente, de \$ 27,251.07 a \$ 32,571.00 (arts. 6o., fracc. VIII y 8o., fracc. IV, Reglamento para la Imposición de Multas por Incumplimiento de las Obligaciones que la Ley del Infonavit y sus Reglamentos establecen a cargo de los Patrones –RIM–)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Nota:

1. Si durante el transcurso del cuarto bimestre el colaborador percibió ingresos variables, los patrones deben sumar todas las percepciones de esa naturaleza, obtenidas durante julio y agosto y dividirlos entre el número de días de salario devengado en ese periodo y comunicar dentro de los primeros cinco días hábiles de septiembre el cambio salarial (arts. 30, fracc. II y 34, fracc. II, LSS)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Sujetos obligados	Patrones
Obligación	Retención de cuotas obreras y descuentos por amortizaciones de vivienda
Formato para el cumplimiento	A través del descuento al salario del empleado ^{1 y 2}
Infracciones por incumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> • IMSS: multa de 20 a 350 veces la UMA; es decir, de \$ 2,171.40 a \$ 37,999.50 (arts. 304-A, fracc. XVII y 304-B, fracc. IV, LSS), e • Infonavit: sanción de 301 a 350 veces la UMA; actualmente, de \$ 32,679.57 a \$ 37,999.50 (arts. 6o., fracc. III y 8o., fracc. V, RIM)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Notas:

1. Tratándose de personal que desempeña labores materiales las fechas de retención son semanales (art. 88, LFT)
2. Cuando el empleador no retenga las cuotas obreras oportunamente, solo podrá descontar al colaborador cuatro cotizaciones semanales acumuladas, quedando las restantes a su cargo (art. 38, segundo párrafo, LSS)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Sujetos obligados	Patrones
Obligación	Proporcionar la información de los contratos celebrados en el segundo cuatrimestre de 2024 (mayo-agosto) sobre la prestación de servicios de esta naturaleza
Formato para el cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> • IMSS: a través del portal Informativa de Contratos de Servicios u Obras Especializadas (ICSOE), e • Infonavit: mediante el Portal Empresarial en el apartado Sistema de Información de Subcontratación (SISUB)
Infracciones por incumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Seguro Social: multa de 500 a 2,000 veces la UMA; esto es, de \$ 54,285.00 a \$ 217,140.00 (arts. 304-A, fracc. XXII y 304-B, fracc. V, LSS), e • Infonavit: sanción de 251 a 300 veces la UMA; actualmente, entre \$ 27,251.07 a \$ 32,571.00 (arts. 6o., fracc. XVIII y 8o., fracc. IV, RIM)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Sujetos obligados	Patrones
Obligación	Presentación de la determinación de cuotas obrero-patronales mensuales y bimestrales, aun cuando no se efectúe el pago
Formato para el cumplimiento	Mediante las cédulas en papel, medio magnético (SUA), o las propuestas del Seguro Social (emisión mensual anticipada –EMA– o bimestral anticipada –EBA– descargadas a través del portal IDSE o en el Buzón IMSS–); dependiendo del número de subordinados que el empleador tenga a su servicio
Infracciones por incumplimiento	Multa de 20 a 75 veces la UMA; esto es, de \$ 2,171.40 a \$ 8,142.75 (arts. 304-A, fracc. IV y 304-B, fracc. I, LSS)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Sujetos obligados	Patrones
Obligación	Entero de las cuotas obrero-patronales, aportaciones y amortizaciones de vivienda
Formato para el cumplimiento	Línea del Sistema de Pago Referenciado (SIPARE) generada desde dicho portal o a través del SUA, la cual debe cubrirse en ventanilla o desde el portal de internet o app de su banco
Infracciones por incumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Seguro Social: créditos fiscales por cuotas obrero-patronales, actualizaciones y recargos, y una multa de 20 a 350 VUMA; es decir, de \$ 2,171.40 a \$ 37,999.50 (arts. 304-A, fracc. XVII y 304-B, fracc. I, LSS), e • Infonavit: créditos fiscales por aportaciones y amortizaciones, actualizaciones y recargos, y sanción de 301 a 350 veces la UMA; es decir, de \$ 32,679.57 a \$ 37,999.50 (arts. 6o., fracc. III y 8o., fracc. V, RIM)

Días 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Cabe precisar que si bien la fecha límite para el envío:

- de las informativas cuatrimestrales mediante el ICSOE y el SISUB es el 17 de septiembre de 2024, se sugiere presentarlas en los primeros días de dicho mes, para evitar tropiezos en las plataformas, y
- del dictamen en materia de seguridad social es el 30 de septiembre de 2024, se sugiere presentarlo durante las primeras semanas a efectos de evitar tropiezos en el SIDEIMSS