**Aviso de privacidad para empleados y candidatos**

Zapatos de Moda, SA de CV (en adelante “el empleador”), con domicilio en Calzada de la Naranja 150, colonia Alce Blanco, Naucalpan de Juárez, Estado de México, CP 53460, es la responsable del tratamiento de los datos personales de sus trabajadores y de candidatos a ocupar un puesto dentro de la empresa, conforme a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (la Ley).

Por lo que, para asegurar que los empleados y candidatos (en adelante “titular”) conozcan qué información recolecta “el empleador”, su tratamiento, utilización y transferencia, extendemos el presente aviso.

En caso de alguna duda o pregunta, puede contactarse al empleador al correo de contacto: privacidad.datos@zapatosmoda.com

**Datos personales sometidos a tratamiento**

Los datos personales del “titular” a tratar por “el empleador” son:

* *identificación y datos de contacto:* nombre; dirección personal; números de teléfono; correo electrónico personal; fecha y lugar de nacimiento; estado civil; registro federal de contribuyentes; número de seguro social (NSS); identificación oficial; nacionalidad; en su caso, documentos migratorios, tales como ciudadanía, datos de pasaporte, detalles de permiso de residencia o trabajo, información de identificación de los gobiernos mexicano; y fotografía, registros de imagen y voz (que pueden ser recopilados por los sistemas de video vigilancia o Circuito Cerrado de Televisión —CCTV—)
* *datos biométricos:* huella dactilar, iris y voz
* *profesionales y académicos:* detalles contenidos en la solicitud de trabajo y currículum vitae, historial de educación; calificaciones profesionales, información curricular incluyendo el nombre de las escuelas o colegios en donde estudió el empleado, desempeño laboral, información relacionada con trabajos anteriores
* *financieros y de compensación:* número de cuenta; tipo de cuenta; número de tarjeta bancaria; número de cliente; número de Clave Bancaria Estandarizada (CLABE); número de monedero electrónico; número de membresía de puntos; datos del manejo de cuenta (comisiones intereses, pagos); datos de beneficiarios, actividad económica y régimen fiscal en cédulas del RFC
* *información de terceros:* nombre, teléfono o celular, correo electrónico, puesto, lugar de trabajo, relación con usted, de personas a quienes se les puedan solicitar referencias (personales y laborales), y de personas designadas a ser contactadas en casos de emergencia, así como de sus dependientes económicos y cónyuge o equivalente a cónyuge, e hijos, y
* *datos personales sensibles:* información médica necesaria para la realización de actividades laborales, sobre afiliación a sindicatos, religión, raza o etnicidad.

“El empleador” recopila esta información para propósitos específicos. Por ejemplo, brindar el apoyo requerido según las necesidades de cada persona, ofrecer prestaciones, cumplir con las obligaciones legales y políticas internas relacionadas a la diversidad, inclusión y antidiscriminación.

Los Datos Personales Sensibles serán utilizados exclusivamente para los propósitos mencionados en este Aviso de Privacidad y conforme a lo establecido por la Ley

En caso de que el “titular” divulgue información personal en un foro público (incluyendo foros dentro de la empresa), deberá compartir que está de acuerdo que sea publicado, o de lo contrario de mantendrá en privado

**Finalidades de los datos personales**

La información que “el empleador” obtiene del “titular” es necesaria para las siguientes finalidades:

* identificarlo como empleado o candidato a ocupar un puesto
* verificar la información que hubiese proporcionado sea verídica
* dar entrenamiento o capacitación
* auditorías internas o externas
* formar el expediente laboral
* efectuar el alta y la baja de nómina, del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), del Instituto del Fondo Nacional de Vivienda para los Trabajadores (Infonavit), y similares
* pago de salario y otorgamiento de prestaciones laborales
* garantizar la seguridad de las instalaciones y proteger la propiedad y derechos de la empresa
* asignación de herramientas de trabajo
* dar cumplimiento a obligaciones legales derivadas de la relación laboral
* otorgar acceso a las instalaciones y a los sistemas de cómputo
* contactarlo y evaluarlo (incluyendo su desempeño) para fines laborales
* verificar y confirmar su identidad y solicitar referencias
* llevar a cabo investigaciones de violaciones a las políticas del empleador, y
* en su caso, contactar a las personas designadas para ser contactadas en casos de emergencia

Las finalidades mencionadas se limitan al ámbito laboral, seguridad social, y fiscal, y no se utilizarán para otros fines no relacionados.

Cualquier cambio en las finalidades de los datos requeriría el consentimiento del “titular”, salvo que la legislación aplicable exima este requisito.

**Transferencia de datos personales**

Los datos personales pueden transferirse, dentro y fuera del país, con las siguientes personas, empresas, organizaciones o autoridades distintas a nosotros, para los siguientes fines:

|  |  |
| --- | --- |
| **Destinatario** | **Finalidad** |
| Institución bancaria | Para solicitar la apertura de una cuenta y realizar el pago del salario y demás percepciones |
| Autoridades competentes | Para cumplimentar requerimientos legales o solicitudes de autoridades; para salvaguardar el interés público o para la procuración o administración de justicia; o bien, para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un proceso judicial, así como en los casos permitidos por la Ley |
| Prospectos compradores o adquirentes | En caso de fusión o compraventa, para que el prospecto adquirente o comprador analice la situación del empleador |
| Otras empresas pertenecientes al mismo grupo | Para control y estadísticas globales de recursos humanos del grupo de empresas |
| Clientes (en caso de subcontratación de servicios u obras especializadas) | Cuando es necesario acreditar que los trabajadores que ejecutan los servicios están dados de alta en el IMSS |
| Asesores legales y contadores | En caso de auditoría o litigio, es necesario compartir con los asesores externos información relacionada con los subordinados |

**Medios que el responsable ofrezca a los titulares para limitar el uso o divulgación de los datos**

Para las finalidades y las transferencias referidas solicitamos su consentimiento, con excepción de algunos supuestos referidos en la ley, por lo que, si no desea que sus datos personales sean tratados para estas finalidades y/o transferidos, podrá manifestarlo al momento en que se le ponga a disposición el formato correspondiente, (como anexo al contrato de trabajo respectivo) el cual también se encuentra disponible en: www.zapatosmoda.com/avisodeprivacidad.

**Mecanismo de ejercicio de derechos ARCO**

El “titular” puede en cualquier momento acceder a los datos personales que obren en poder de “el empleador”, rectificarlos cuando sean inexactos o incompletos, inadecuados excesivos, siempre y cuando no resulte imposible o exija esfuerzos desproporcionados, oponerse al tratamiento de los datos personales por causa legítima, cancelarlos, salvo cuando pudiese causar perjuicios a derechos o intereses legítimos de terceros o en los casos previstos por la Ley, a limitar su uso y divulgación, y revocar su consentimiento.

Lo anterior no implica que se produzca la terminación de la relación laboral, ni genera un conflicto de trabajo entre el patrón y trabajador, ni tampoco se traduce en que no pueda continuarse el proceso de selección y contratación.

Estos derechos podrán ejercerse directamente o a través de representante legal, a través del correo electrónico: privacidad.datos@zapatosmoda.com o mediante escrito dirigido a ”el empleador”.

La solicitud debe contener y acompañar:

* el nombre del titular y su domicilio o cualquier otro medio para recibir notificaciones
* los documentos que acrediten la identidad del “titular” de los datos personales o, en su caso, la personalidad e identidad de su representante
* la descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los que se busca ejercer alguno de los derechos ARCO, salvo que se trate del derecho de acceso
* la descripción del derecho ARCO que se pretende ejercer, o bien, lo que solicita, y
* cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de los datos personales

“El empleador” le comunicará al titular de los datos personales, en un plazo no mayor a 20 días hábiles contados a partir de la fecha en que se recibió la solicitud correspondiente, la resolución a su petición, a efectos de que si resulta procedente, se haga efectiva la misma dentro de los 15 días hábiles siguientes a la fecha en que “el empleador” le hubiese notificado la respuesta.

Tratándose de solicitudes de acceso a datos personales, procederá la entrega previa acreditación de su identidad o de su representante legal, según corresponda.

Se considerará que se ha otorgado acceso a sus datos personales cuando estos sean puestos a su disposición, sin importar por qué medio o formato; o bien, se le proporcionarán copias simples de sus datos.

En cuanto a la revocación de su consentimiento, esta procederá en ciertos casos.

**Cambios al aviso de privacidad**

El presente aviso de privacidad puede sufrir modificaciones, cambios o actualizaciones derivadas de nuevos requerimientos legales o por otras causas.

De ahí que “el empleador” se compromete a mantenerlo informado sobre los cambios que pueda sufrir el presente aviso, a través de la página de internet [*www.zapatosmoda.gob.mx*](http://www.zapatosmoda.gob.mx)*,* así como su entrega personal, y en su caso, firmar el convenio de modificación del contrato laboral.

Nombre y firma del trabajador/candidato

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Última actualización: 30 de abril de 2025.