CALENDARIO OBLIGACIONES SEGURIDAD SOCIAL *Abril*

		Días	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Sujetos obligados	Patrones ¹																																	
Obligación	Envío del aviso de dictamen ante el IMSS e Infonavit																																	
Formato para el cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> IMSS: a través del Sistema de Dictamen Electrónico (SIDEIMSS–), e Infonavit: en el área de Recaudación Fiscal de la Delegación Regional que corresponda al domicilio fiscal del empleador o mediante los correos electrónicos: <i>ayhernandezr@infonavit.org.mx</i> y <i>fvillicana@infonavit.org.mx</i> 																																	
Infracciones por incumplimiento	No aplica ²																																	

Notas:

- Ante el IMSS los empleadores que cuenten con un promedio anual de 300 o más subordinados en el 2023, así como quienes no se encuentren en este supuesto pero opten por dictaminar sus cargas voluntariamente y frente al Infonavit quienes deseen voluntariamente dictaminarse (arts. 16, Ley del Seguro Social –LSS; 152, Reglamento de la Ley del Seguro Social en materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización –RACERF– y 55, Reglamento de Inscripción, Pago de Aportaciones y Entero de Descuentos al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores –RIPAEDI–)
- Se precisa que al no presentar el aviso de dictamen en el IMSS, los patrones obligados no podrán enviar el dictamen respectivo y serán sancionados con una multa de 20 a 350 veces la Unidad de Medida y Actualización (VUMA); esto es, de \$ 2,171.40 a \$ 37,999.50 (arts. 304-A, fracc. XX y 304-B, fracc. IV, LSS)

		Días	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Sujetos obligados	Patrones																																	
Obligación	Retención de cuotas obreras y descuentos por amortizaciones de vivienda																																	
Formato para el cumplimiento	A través del descuento al salario del empleado ^{1 y 2}																																	
Infracciones por incumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> IMSS: multa de 20 a 350 VUMA; actualmente, de \$ 2,171.40 a \$ 37,999.50 (arts. 304-A, fracc. XVII y 304-B, fracc. IV, LSS), e Infonavit: sanción de 301 a 350 VUMA; equivalente de \$ 32,679.57 a \$ 37,999.50 (arts. 6o., fracc. III y 8o., fracc. V, RIM) 																																	

Nota:

- Tratándose de personal que desempeña labores materiales las fechas de retención son semanales (art. 88, LFT)
- Cuando el empleador no retenga las cuotas obreras oportunamente, solo podrá descontar al colaborador cuatro cotizaciones semanales acumuladas, quedando las restantes a su cargo (art. 38, segundo párrafo, LSS)

		Días	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Sujetos obligados	Patrones																																	
Obligación	Presentación de la determinación de cuotas obrero-patronales mensuales (causadas en marzo), aun cuando no se efectúe el pago																																	
Formato para el cumplimiento	Mediante las cédulas en papel, medio magnético (SUA), o la propuesta del Seguro Social (emisión mensual anticipada –EMA– descargada a través del portal IMSS Desde su Empresa –IDSE– o en el <i>Buzón IMSS–</i>); dependiendo del número de subordinados que el empleador tenga a su servicio																																	
Infracciones por incumplimiento	Multa de 20 a 75 VUMA; esto es, de \$ 2,171.40 a \$ 8,142.75 (arts. 304-A, fracc. IV y 304-B, fracc. I, LSS)																																	

		Días	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Sujetos obligados	Patrones																																	
Obligación	Entero de las cuotas obrero-patronales mensuales (causadas en marzo)																																	
Formato para el cumplimiento	línea del Sistema de Pago Referenciado (SIPARE) generada desde dicho portal o a través del SUA, la cual debe cubrirse en ventanilla o desde el portal de Internet de su banco																																	
Infracciones por incumplimiento	Multa de 20 a 350 VUMA; es decir, de \$ 2,171.40 a \$ 37,999.50 (arts. 304-A, fracc. XVII y 304-B, fracc. I, LSS)																																	

Cabe precisar que si bien la fecha límite para el envío del aviso de dictamen en materia de seguridad social es el 30 de abril de 2024, se sugiere presentarlo en las primeras semanas a efectos de evitar tropiezos en el SIDEIMSS